

株式会社クロスワン行動計画

従業員が長く働き続けられる雇用環境を整備し、仕事と生活の両立の実現を目指すため、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年3月23日～令和10年3月22日までの3年間

2. 内容

<目標1>

- ・育児休業期間中の代替要員の確保や業務内容、業務体制の見直しを図る。

<対 策>

- | | |
|------------|---|
| 令和7年3月23日～ | ・他社の取組事例等の情報収集を行う |
| 令和8年3月20日～ | ・仕事のやり取りについてマニュアル等を整備し、他の人が援助できる体制を整える |
| 令和9年3月20日～ | ・OJT等により、従業員の能力アップを図り、職務の分担やそれに対応できる人材を育成 |

<目標2>

- ・育児休業をしている労働者の職業能力の開発及び向上のための情報提供を行う。

<対 策>

- | | |
|------------|---|
| 令和7年7月20日～ | ・電話やメールなどにより、休業中の従業員との連絡を密にし、業務の進捗状況の報告など情報提供し、復職しやすい環境を整える |
| 令和7年8月20日～ | ・育児休業後に従業員が復職しやすくするため、休業中の従業員に資料送付等による情報提供を行う制度導入・実施する |
| 令和7年9月20日～ | ・復帰前に技術の確認や新商品等の確認を行う |

<目標3>

- ・子育て中の従業員を対象とするフレックスタイム制度を導入する。

<対 策>

- | | |
|------------|--|
| 令和7年10月1日～ | ・従業員のニーズの把握、検討開始 |
| 令和8年2月1日～ | ・小学校就学前の子を持つ従業員に対し、勤務時間の工夫、周囲のサポート体制を進める |
| 令和8年6月1日～ | ・制度導入、掲示による従業員への周知 |

以上